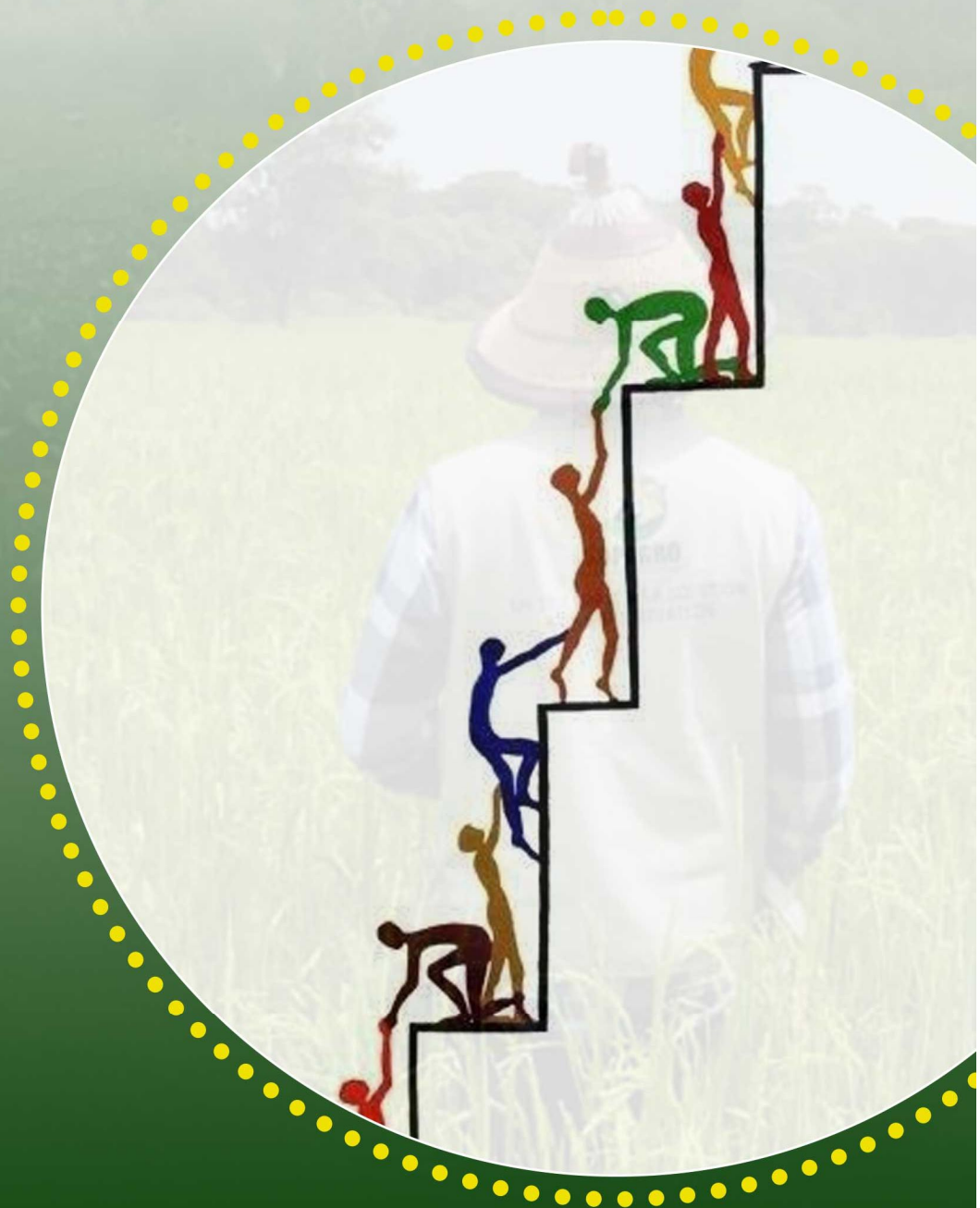




**SOCIÉTÉ AGRO-PASTORALE DE GUINÉE**



# **CHARTRE ÉTHIQUE ET DE CONDUITE PROFESSIONNELLE**



[www.sopagro.com](http://www.sopagro.com)



+224 620 45 14 85



[contact@sopagro.com](mailto:contact@sopagro.com)

1. Introduction	2
2. Nos Valeurs Fondamentales	2
a. Intégrité et Transparence	2
b. Respect des Droits Humains	2
c. Pratiques Équitables	2
d. Responsabilité Sociale et Environnementale	2
3. Lutte Contre la Corruption et les Pratiques Déloyales	2
a. Tolérance Zéro envers la Corruption	2
b. Relations Commerciales Transparentes	2
c. Conflits d'Intérêts	2
4. Respect des Droits Humains	3
a. Non-Discrimination	3
b. Conditions de Travail Dignes	3
c. Liberté d'Expression et Dialogue	3
5. Pratiques Professionnelles Éthiques	3
a. Respect des Lois et Réglementations	3
b. Utilisation Responsable des Ressources	3
c. Protection des Informations Confidentielles	3
6. Prise de Décisions Éthiques	3
7. Signalement des Comportements Non Conformes	3
a. Mécanisme de Signalement	3
b. Protection des Lanceurs d'Alerte	4
8. Responsabilités des Collaborateurs et de la Direction	4
a. Responsabilités des Collaborateurs	4
b. Responsabilités de la Direction	4
9. Respect et Application de la Charte	4
10. Révision et Mise à Jour de la Charte	4

## CHARTRE ÉTHIQUE ET DE CONDUITE PROFESSIONNELLE DE SOPAGRO

### 1. Introduction

SOPAGRO s'engage à mener ses activités avec un haut niveau d'intégrité, de respect et de responsabilité, en conformité avec les normes éthiques les plus strictes. Cette Charte Éthique et de Conduite Professionnelle décrit les valeurs fondamentales et les principes directeurs qui orientent nos actions et nos décisions, tout en définissant les attentes envers tous nos collaborateurs, partenaires et parties prenantes.

### 2. Nos Valeurs Fondamentales

#### a. Intégrité et Transparence

Nous agissons avec honnêteté et transparence dans toutes nos interactions, tant au sein de l'entreprise qu'avec nos partenaires externes.

#### b. Respect des Droits Humains

SOPAGRO s'engage à respecter et à promouvoir les droits humains fondamentaux, en veillant à l'élimination de toute forme de discrimination, de travail forcé ou de travail des enfants.

#### c. Pratiques Équitables

Nous privilégions des pratiques commerciales justes, basées sur l'équité, la concurrence loyale et le respect de la dignité des parties impliquées.

#### d. Responsabilité Sociale et Environnementale

Nous assumons notre responsabilité envers les communautés où nous opérons et adoptons des pratiques durables pour préserver l'environnement.

### 3. Lutte Contre la Corruption et les Pratiques Déloyales

#### a. Tolérance Zéro envers la Corruption

SOPAGRO applique une politique stricte de tolérance zéro vis-à-vis de la corruption sous toutes ses formes, y compris le versement ou la réception de pots-de-vin, les abus d'influence ou tout autre avantage indu.

#### b. Relations Commerciales Transparentes

Tout avantage ou cadeau destiné à des tiers doit être en conformité avec les pratiques commerciales légales et éthiques, et ne doit jamais influencer une prise de décision ou entraîner un conflit d'intérêts.

#### c. Conflits d'Intérêts

Chaque collaborateur doit éviter toute situation où ses intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec ceux de SOPAGRO. Toute situation potentielle de conflit d'intérêts doit être signalée sans délai à la hiérarchie.

## **4. Respect des Droits Humains**

### **a. Non-Discrimination**

SOPAGRO défend l'égalité et rejette toute forme de discrimination fondée sur le genre, l'origine, la religion, l'âge ou tout autre critère protégé.

### **b. Conditions de Travail Dignes**

Nous nous engageons à offrir des conditions de travail sûres, saines et équitables à tous nos collaborateurs, conformément aux normes internationales.

### **c. Liberté d'Expression et Dialogue**

SOPAGRO favorise un dialogue social constructif, permettant à chaque employé de s'exprimer librement sur les questions liées au travail et à leurs droits.

## **5. Pratiques Professionnelles Éthiques**

### **a. Respect des Lois et Réglementations**

Tous les employés et partenaires de SOPAGRO doivent respecter strictement les lois locales, nationales et internationales applicables à leurs activités.

### **b. Utilisation Responsable des Ressources**

Les ressources de l'entreprise doivent être utilisées de manière responsable, uniquement à des fins professionnelles, et conformément aux politiques internes.

### **c. Protection des Informations Confidentielles**

Nous veillons scrupuleusement à la protection des informations confidentielles et des données personnelles, en conformité avec les lois applicables.

## **6. Prise de Décisions Éthiques**

Lorsqu'une situation complexe ou douteuse se présente, les employés doivent se poser les questions suivantes :

- Est-ce conforme aux valeurs de SOPAGRO et à cette charte ?
- Est-ce légal et transparent ?
- L'action préservera-t-elle la réputation de SOPAGRO ?

En cas de doute, les collaborateurs sont invités à consulter leur responsable ou le département Éthique.

## **7. Signalement des Comportements Non Conformes**

### **a. Mécanisme de Signalement**

SOPAGRO met en place un canal sécurisé permettant aux employés et partenaires de signaler tout comportement inapproprié ou contraire à cette charte. Les signalements peuvent être adressés via :

- Une adresse email dédiée : [contact@sopagro.com](mailto:contact@sopagro.com)

- Une ligne téléphonique confidentielle.

#### **b. Protection des Lanceurs d'Alerte**

SOPAGRO s'engage à protéger toute personne signalant un manquement contre toute forme de représailles, en garantissant la confidentialité et un traitement impartial de chaque dossier.

### **8. Responsabilités des Collaborateurs et de la Direction**

#### **a. Responsabilités des Collaborateurs**

- Connaître et respecter les principes énoncés dans cette charte.
- Participer activement à la promotion d'une culture éthique au sein de SOPAGRO.

#### **b. Responsabilités de la Direction**

- Montrer l'exemple en incarnant les valeurs de SOPAGRO.
- Mettre en place des moyens et politiques appropriés pour garantir l'application effective de cette charte.
- Soutenir les initiatives visant à renforcer l'éthique et l'intégrité dans toutes les activités de l'entreprise.

### **9. Respect et Application de la Charte**

Cette Charte Éthique et de Conduite Professionnelle s'applique à tous les collaborateurs de SOPAGRO, ainsi qu'à ses partenaires commerciaux et fournisseurs. Toute violation des principes énoncés peut entraîner des sanctions disciplinaires ou la résiliation des relations commerciales.

### **10. Révision et Mise à Jour de la Charte**

SOPAGRO s'engage à réviser régulièrement cette charte pour garantir qu'elle reste en adéquation avec les évolutions réglementaires, sociales et économiques. Toute mise à jour sera communiquée à l'ensemble des parties concernées.

SOPAGRO remercie ses employés et partenaires pour leur engagement à respecter et promouvoir cette Charte Éthique et de Conduite Professionnelle, reflet de nos valeurs partagées et fondement de notre réussite durable. Vous pouvez contacter le département Éthique pour tout renseignement complémentaire ou en cas de doute.

**Le Directeur Général**

10 JAN. 2023



Eloi César TELNO